



PLAN RÉGIONAL STRATÉGIQUE EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES EN BASSE-NORMANDIE

2013 - 2018

PROGRAMMATION INTERMINISTÉRIELLE DES DROITS DES FEMMES ET DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Bilan de l'année 2014



Synthèse des actions	3
 Actions réalisées à l'échelle de la Basse-Normandie	
« Égalité dans la vie professionnelle, économique, politique et sociale » ...	6
Les services de l'État ou les organismes publics	7
Les partenaires économiques et sociaux	11
Les partenaires institutionnels et associatifs	16
« Promotion des droits »	20
Les services de l'État ou les organismes publics	21
Les partenaires associatifs	25
 Actions départementales	
« Égalité dans la vie professionnelle, économique, politique et sociale » ...	26
Calvados	
Les services de l'État ou les organismes publics	27
Les collectivités territoriales signataires	28
Les partenaires associatifs	29
Manche	
Les services de l'État ou les organismes publics	30
Les partenaires associatifs	31
Orne	
Les services de l'État ou les organismes publics	33
Les partenaires associatifs	35
« Promotion des droits »	36
Calvados	
Les services de l'État ou les organismes publics	37
Les collectivités territoriales signataires	39
Les partenaires associatifs	40
Manche	
Les collectivités territoriales signataires	41
Les partenaires associatifs	42
Orne	
Les services de l'État ou les organismes publics	43
Les collectivités territoriales signataires	45
Les partenaires associatifs	46

Le Plan Régional Stratégique en faveur de l'Egalité entre les Femmes et les Hommes (PRSEFH) - Programmation Interministérielle des Droits des Femmes et de l'Egalité (PIDFE) 2013 - 2018 décline les orientations du comité interministériel des droits des femmes.

Le PRSEFH - PIDFE engage l'ensemble des services de **l'État au niveau régional et départemental**, le **Conseil régional de Basse-Normandie**, les Conseils Généraux du Calvados, de la Manche et de l'Orne, certaines collectivités locales, des Organisations Interprofessionnelles et de Branches, des Organisations Syndicales des Salariés, des Chambres Consulaires, des entreprises et des associations.

Il est suivi par le Secrétariat Général pour les Affaires Régionales (SGAR) / Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Egalité (DRDFE) pour les actions de niveau régional sous l'autorité du Préfet de région et par les Chargées de Mission Départementales aux Droits des Femmes et à l'Egalité (CMDDFE) pour le niveau départemental, sous l'autorité des Préfets de département, les trois Préfets étant signataires.

Le PRSEFH / PIDFE 2013 - 2018 compte de nombreuses actions en faveur de l'égalité professionnelle, du dialogue social, de l'élargissement des choix professionnels, de la mixité des métiers, de l'accès des femmes aux responsabilités, de la création d'entreprise par les femmes ainsi que pour l'accès aux droits et la lutte contre les violences faites aux femmes.

Un réseau de 113 référents égalité, nommés par chacun des signataires : **46** au niveau régional, **26** pour le département du Calvados, **24** pour le département de la Manche et **17** pour le département de l'Orne, est aujourd'hui pleinement mobilisé pour la mise en œuvre et l'évaluation des actions.

L'ensemble de la politique contractuelle régionale en vigueur dans les différents secteurs est intégrée au PIDFE, à savoir :

- La convention régionale en faveur de l'entrepreneuriat féminin,
- La convention régionale pour l'égalité des chances entre les filles et les garçons, les femmes et les hommes dans le système éducatif,
- Le protocole d'accord-cadre régional pour favoriser l'accès des femmes aux métiers du transport et de la logistique,
- L'accord-cadre régional pour le développement de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans les TPE et les PME par la formation tout au long de la vie,
- L'accord-cadre régional pour encourager, développer et valoriser la place des femmes dans les métiers du BTP,
- Le protocole d'accord régional pour agir en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes tout au long de la vie dans les métiers de l'agriculture et de l'agroalimentaire,
- Le protocole départemental de prévention et de lutte contre les violences faites aux femmes sur le département du Calvados.

Le protocole d'accord-cadre régional pour favoriser l'accès des femmes aux métiers du transport et de la logistique et l'accord-cadre régional pour le développement de

l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans les TPE et les PME par la formation tout au long de la vie arrivent à échéance. Aussi, leur reconduction est prévue en 2015, **le 15 janvier prochain pour la signature du premier** et au premier trimestre 2015 pour la signature du second.

Quatre rencontres des référents égalité du PIDFE ont été organisées en 2014 :

- le 17 juin à Caen, la thématique « Égalité dans la vie professionnelle, économique, politique et sociale » pour le niveau régional et le département du Calvados a réuni 13 référents de niveau régional et 9 référents du Calvados
- le 18 juin à Caen, la thématique « Promotion des droits, prévention et lutte contre les violences sexistes » pour le niveau régional et le département du Calvados a réuni 6 référents de niveau régional et 10 référents de niveau départemental
- le 19 juin à Saint-Lô, les deux thématiques ont été abordées par les 12 référents présents
- le 16 décembre à Caen, une journée de bilan annuel a été organisée. Cette journée, organisée en 2 temps, a permis de sensibiliser les participants sur la qualité de la vie au travail et l'articulation des temps de vie par Thierry Benoît, directeur des études du DIU Égalité Paris 3 - Paris 6. À cette occasion, les référents ont rendu compte des réalisations de l'année sur les différents thèmes.

Les femmes et l'emploi en Basse-Normandie

67,7 % des femmes de 15 à 64 ans sont actives, contre 74,7 % des hommes

Des emplois et des secteurs très sexués

75,1 % des emplois des femmes sont concentrés sur trois secteurs. L'administration publique, l'enseignement, la santé humaine et l'action sociale emploient à eux seuls 45,5 % des femmes (pour 18,8 % des hommes).

Les fiches actions transmises pour ces réunions de suivi font état de :

- 74 actions concrètement mises en place pour la thématique « Égalité dans la vie professionnelle, économique, politique et sociale » réparties comme suit :
 - 41 actions de dimension régionale
 - 15 actions pour le département du Calvados
 - 12 actions pour le département de la Manche
 - 6 actions dans l'Orne
- 47 actions concrètement mises en place pour la thématique « Promotion des Droits et lutte contre les violences sexistes » :
 - 10 actions de dimension régionale
 - 14 actions pour le département du Calvados
 - 8 actions pour le département de la Manche
 - 15 actions pour le département de l'Orne

Si la plupart des actions menées (tous thèmes confondus) sont destinées à un large public (jeunes scolaires ou bénéficiaires de programmes jeunesse, demandeurs d'emplois, salariés, femmes victimes ou auteurs de violences conjugales), 21 actions engagées sur la thématique « Égalité dans la vie professionnelle » impactent en interne les structures signataires puisqu'elles portent sur la sensibilisation des salariés, la réalisation du rapport de situation comparée, l'égalité professionnelle et salariale et l'articulation des temps de vie.

50 % des femmes qui travaillent se concentrent dans seulement 11 des 87 familles professionnelles

(50 % des femmes de moins de 30 ans se concentrent dans 10 familles)

Des actions « grand public » de dimensions régionales...

De nombreux événements grand public et des rencontres des réseaux de professionnels inscrits au PRSEFH contribuent à la dynamique des actions. En effet, depuis la signature du PRSEFH en novembre 2013, **plus d'une cinquantaine de manifestations ont été organisées**. Que ce soit à l'occasion du 8 mars, de la semaine de l'égalité ou du 25 novembre, l'État en région, en lien avec ses nombreux partenaires, s'est appliqué à déployer et à faire rayonner la politique gouvernementale en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

On peut estimer que 10 000 personnes ont bénéficié de ces actions, sans compter l'impact des nombreux articles et interviews.

L'implication des femmes dans les métiers d'encadrement ou les postes à responsabilité augmente :

38 % de femmes en catégorie « cadres et professions intellectuelles » soit + 52 % en 10 ans

ACTIONS RÉALISÉES À L'ÉCHELLE DE LA BASSE-NORMANDIE

« Égalité dans la vie professionnelle,
économique, politique et sociale »



Actions impulsées par les services de l'État ou les organismes publics

Secrétariat Général pour les Affaires Régionales (SGAR) / Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité (DRDFE) en lien avec les Chargées de Mission aux Droits des femmes

Structuration, animation et suivi du PRSEFH 2013 - 2018

113 référents égalité : 46 au niveau régional, 26 pour le Calvados, 24 pour la Manche, 17 pour l'Orne

Sensibilisation des partenaires signataires du PRSEFH

500 professionnels sensibilisés aux stéréotypes

Favoriser la prise en compte de l'égalité entre les femmes et les hommes dans les demandes de subventions publiques : 50 dossiers de demande de subvention Fonds Social Européen instruits chaque année sur cette thématique spécifique

Promotion de la politique développée en Région

56 manifestations organisées en région pour le 8 mars 2014, 3 plateaux TV, nombreux articles de presse et émissions de radio

Structuration, animation et suivi de la Convention régionale pour l'égalité entre les filles et les garçons, les femmes et les hommes dans le système éducatif 2013 / 2018. Dans cette dynamique, ont été mis en place : un réseau de correspondants égalité, des rencontres inter-réseaux, une formation des correspondants, des actions de sensibilisation des jeunes au respect et aux violences sexistes, et un concours régional



Signature de la Convention régionale



Concours régional « Imaginons l'égalité entre les femmes et les hommes », 2014-2015

« Parce que l'égalité entre les femmes et les hommes c'est « tout au long de la vie », nous sommes tous et toutes concernés

Auparavant destiné aux jeunes scolarisés, le concours s'ouvre cette année à un public élargi :

Salariés d'entreprises privées, du secteur associatif, agents de la fonction publique et assimilés, participez au concours « Imaginons l'égalité entre les filles et les garçons, les femmes et les hommes » !

Partager et diffuser les valeurs qui fondent une société et favorisent le bien vivre ensemble, tel est l'objectif de ce concours qui, par une voie ludique, ouvre la réflexion sur des sujets inscrits au cœur de la loi du 4 août 2014 sur l'égalité réelle

Ainsi, proposez une affiche ou une vidéo de 3 minutes sur le thème de l'égalité entre les femmes et les hommes afin de promouvoir de manière innovante l'égalité femmes-hommes en région »

Communication de la Préfecture de Région sur le concours régional « Imaginons l'égalité »

Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi (DIRECCTE)

Suivi des négociations dans les entreprises, Rapport de Situation Comparée (RSC) et Rapport sur la Situation Economique (RSE)

Sensibilisation des membres du comité de direction (CODIR) aux stéréotypes hommes/femmes et à l'égalité professionnelle

Sensibilisation et appui pour enrichir le dialogue social et accroître le nombre de négociations :

279 accords ou plans d'actions déposés au 15 décembre 2014 :

- 9 entreprises de + 1 000 salarié-e-s
- 68 entreprises de 300 à 999 salarié-e-s
- 202 entreprises de 50 à 299 salarié-e-s

96 mises en demeure, en attente de réception des accords ou des plans d'actions

À souligner, en Basse-Normandie, 83 % des entreprises de 300 salariés et + ont déposé un accord ou un plan d'action

Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt (DRAAF)

Animation et suivi du Protocole d'accord régional pour encourager, développer et valoriser la place des femmes dans les métiers de l'agriculture et de l'agroalimentaire

Collecte de données statistiques en cours

Sensibilisation du CODIR et des cadres à l'égalité professionnelle

Projet d'accompagnement par l'ANEA, Association Normande des Entreprises de l'Agroalimentaire, pour l'obtention du label Égalité

École Supérieure du Professorat et de l'Éducation (ESPE)

Former les formateurs d'enseignants et autres personnels à l'égalité entre les filles et les garçons :

Exposition de littératures jeunesse à la Bibliothèque Universitaire de l'ESPE, relais sur les TV internes, exposition d'ouvrages scientifiques sur les questions de genre et d'égalité, constitution de bibliographies, politique d'achat d'ouvrages

Former les futurs enseignants et autres personnels : réalisation d'un module de formation effectif pour la rentrée 2014 / 2015

Former les futurs enseignants par l'analyse des contextes professionnels : analyse des portfolios mémoires et autres travaux

Sensibilisation aux stéréotypes et participation aux modules e-learning : présentation des modules à l'invitation d'un syndicat enseignant lors d'une journée de formation syndicale



École Supérieure d'Arts et Médias (ESAM)

Connaître les caractéristiques hommes / femmes de la population étudiante de l'ESAM ou des amateurs ou adultes inscrits aux cours de l'ESAM :

2 réunions par an

Études statistiques des populations estudiantines et soumission des résultats au conseil des études et de la vie étudiante car la répartition femmes / hommes a un impact sur la vie de l'école

Université de Caen Basse-Normandie (UCBN)

Égalité professionnelle entre les salarié-e-s de l'UCBN

Réalisation du Rapport de Situation Comparée (RSC) par l'Université

Rédaction d'une charte d'égalité entre les femmes et les hommes

Modules de sensibilisation aux stéréotypes de genre, téléchargeables gratuitement en APP's et web

Publication d'une étude « Étudiants-étudiantes de l'Université de Caen, choix de formation des néo-bacheliers et insertion des titulaires d'un master », par Clotilde Lemarchant, chercheuse à la Maison de la Recherche en Sciences humaines CNRS-UCBN



<http://stereotypes.ingenium->

Pôle Emploi

Sensibilisation des conseiller-e-s aux stéréotypes de genre

Formation de 2 jours pour 10 conseiller-e-s

Sensibilisation de 27 référents formation de Pôle Emploi les 8 et 9 décembre 2014

Engagement de Pôle Emploi dans l'ensemble des politiques contractuelles régionales

Institut National de la Statistique et des Études économiques (INSEE)

Service des études et de diffusion

Mise à disposition des données statistiques sexuées, dans la continuité du partenariat éditorial avec le SGAR / DRDFE. Projet d'étude sur la création d'entreprise par les femmes en 2015



Réseau des Groupements d'Établissements publics locaux (GRETAs)

Faciliter les conditions de départ et de retour des femmes dans le service lors des congés maternité : 2 entretiens réalisés

Professionnalisation des conseillers en formation continue :

Un référent égalité dans chaque antenne des GRETA

5 conseiller-e-s formé-e-s dans 6 agences

Favoriser la diversité des choix dans les dispositifs d'orientation

Réalisation de portraits de femmes en situation professionnelle dans des métiers traditionnellement occupés par les hommes et prêt de cette exposition.

Organisation de 2 rencontres entre stagiaires et entreprises sur la thématique de l'élargissement des choix professionnels.

Actions impulsées par les partenaires économiques et sociaux

Société Nationale des Chemins de Fer français (SNCF)

Actions de communication des valeurs :



Girl's day : accueil de 32 jeunes filles scolarisées encadrées par 50 cheminots pour découvrir les métiers de la SNCF

Soutien logistique au concours régional d'affiches et de vidéos « respect mutuel filles garçons »

Signature d'un Accord égalité, dans lequel une attention particulière est portée à la notation des agents afin de neutraliser les effets indirects des temps partiels, des congés maternité ou parentalité

SNCF au féminin : pour favoriser l'accès des femmes aux métiers techniques et aux responsabilités : organisation d'un séminaire réunissant 56 personnes, intervention de Christophe Martin, de l'association « Elles Bougent », création de mentorat et d'ateliers de développement personnel animés par Évelyne Riss, présence d'Ambassadrices auprès de la Direction et rédaction d'une Charte de bonne conduite pour l'organisation de réunions ; présentation par le DRH Philippe Lefevre de l'étude sur le sexisme réalisée dans 9 grandes entreprises à la demande du Conseil supérieur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Confédération Générale du Travail (CGT) de Basse-Normandie

Sensibiliser à la mixité dans les emplois, dans les entreprises et au sein de l'organisation syndicale

Programme de sensibilisation et d'information sur la situation des femmes au travail et au sein de la CGT :

Réunions mensuelles du Collectif Mixité composées d'environ 30 personnes

Sessions de sensibilisation aux stéréotypes de genre animées par L'Étape pour 40 adhérents de l'UD CGT 14 et pour 35 salariés de Natixis

Événement en cours de préparation pour le 8 mars 2015

Mise en place de statistiques sexuées pour l'organisation, programmation pour 2 ans :

- 2015 : 1^{er} semestre : mixité des emplois et conditions de travail
- 2015 : 2^e semestre : inégalités salariales, discriminations, précarité et coût du capital
- 2016 : 1^{er} semestre : négocier dans les entreprises



Gaz de France-Suez (GDF-Suez)

Actions en interne

Club Women In Network (WIN) : accompagnement de femmes cadres vers la prise de responsabilités

Sensibilisation des salariés et des sous-traitants

Actions de communication des valeurs

« Capital filles » pour faire découvrir et motiver les filles vers les filières scientifiques et techniques et les accompagner dans leurs choix d'orientation (en lien avec le Club WIN)

Soutien financier au concours régional d'affiches et de vidéos « respect mutuel entre les filles et les garçons »

... Pour favoriser l'élargissement des choix

Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie (UIMM)

Découverte des métiers de l'industrie de la métallurgie par des témoignages lors de forums métiers, de visites d'entreprises, ...

- « Industri'elles » : dans la Manche, rencontres de 48 lycéennes, conférences, témoignages, visites de plateaux techniques et d'entreprises
- Semaine de l'industrie : dans le Calvados, 20 lycéennes sensibilisées à des métiers de l'industrie

Scolarité, quelques chiffres-clés

73,7 % des filles au baccalauréat contre 62 % des garçons
Avec un taux de réussite supérieur à celui des garçons quelle que soit la filière

Des différences d'orientation entre les filles et les garçons : 42 % des filles choisissent des enseignements littéraires, pour 20 % des garçons

51 % des filles choisissent des enseignements scientifiques, pour 74 % des garçons

Dans les filières professionnelles 76 % des filles choisissent le secteur des services, pour 82 % des garçons



Association des Professionnels Indépendants de l'Industrie Hôtelière de Basse-Normandie (APIIH)



Valoriser les aides à la garde d'enfants, les soutiens financiers pour les parents isolés et les aides au permis de conduire

Communications auprès des établissements et création d'un point infos au sein des bureaux de l'APIIH

Enquête de satisfaction sur l'utilisation des aides en cours auprès des salariés



Confédération Générale des Petites et Moyennes Entreprises (CGPME) - Association pour la Gestion de la Formation des Salariés des Petites et Moyennes Entreprises (AGEFOS PME)

Développer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans les TPE / PME par la formation tout au long de la vie



Dans le cadre de l'Accord-cadre régional pour le développement de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans les TPE / PME : 4 entreprises bas-normandes de différents secteurs professionnels ont été accompagnées et ont obtenu le label égalité délivré par l'Association Française de NORMalisation (AFNOR)

Féminisation du Conseil d'Administration de la CGPME du Calvados : 3 femmes sur 12 membres
Sensibilisation d'une vingtaine de femmes cheffes d'entreprises

Comité régional des Banques

Sensibiliser à l'égalité entre les femmes et les hommes et aux stéréotypes de genre, actions réalisées au Crédit Agricole de Normandie

Sensibilisation aux stéréotypes de genre des services RH par l'Association L'Étape

Création d'un Compte Épargne Temps pour les parents d'enfants gravement malades

Signatures de différents accords liés à la parentalité : sur le temps partiel, sur les droits aux congés supplémentaires en cas d'enfant ou de conjoint malade, sur la formation professionnelle, sur la réduction des inégalités salariales

Mise en place d'entretiens avec les DRH après une longue absence ou un congé maternité

Réduction du temps de travail à partir du 3^e mois de grossesse (1 heure par jour)

Le Groupe La Poste

Sensibiliser à l'égalité entre les femmes et les hommes, favoriser la mixité dans les filières et les métiers, lutter contre les stéréotypes, faciliter la parentalité

Participation au concours « Femmes et Sports » organisé par le Comité Régional Olympique et Sportif (CROS) de Basse-Normandie : le critère « arbitrage » a permis au Groupe La Poste de récompenser une femme particulièrement investie dans

l'arbitrage de l'un de ces 4 sports : football, handball, basket-ball, rugby

Courants de la liberté : 300 postières engagées dans la course-marche de la Rochambelle, plus de 100 postier-e-s engagé-e-s lors du Challenge « À vos baskets » récompensant les équipes sur leurs performances et sur leur composition (bonus en cas d'équipe mixte)

Accompagner la DRDFE dans les actions qu'elle engage : partenaire du concours régional « Imaginons l'égalité », témoignage vidéo, ...

Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (CAPEB)

Développer, encourager et valoriser la place des femmes dans les métiers du Bâtiment et des Travaux Publics (BTP)

Une attention particulière est portée à la place des femmes dans les métiers du BTP lors de toutes les manifestations publiques. Des interventions pour informer sur les métiers du bâtiment, les valoriser et démontrer leur accessibilité aux filles comme aux garçons sont menées dans les établissements scolaires



Promotion Transport

Mise en œuvre du Protocole d'accord régional en faveur de l'accès des femmes aux métiers du transport

« T-Profession'Elles » : dans le cadre de la dynamisation de la formation professionnelle, de la sécurisation des parcours et pour accompagner la mixité, l'Organisme Paritaire Collecteur Agréé (OPCA) Transports a mis en place une formation à destination des assistantes administratives et des conjointes des TPE / PME du secteur Transports pour développer et valoriser leurs compétences et leurs connaissances

Concours « Il transporte, Elle transporte, Nous transportons »

Remise des prix le 21 mars 2014 de ce concours qui récompense à part égale les garçons et les filles, dans l'entreprise STEF à Verson.

Ce concours apporte une réelle plus-value pédagogique aux élèves et leur permet d'acquérir des compétences qu'ils peuvent réinvestir. Il est le reflet de cette coopération indispensable entre les lycées professionnels et les entreprises pour exercer ensemble la co-formation des élèves dans le cadre du baccalauréat professionnel en 3 ans.



Actions développées en lien avec les partenaires institutionnels et associatifs

La création d'entreprise par les femmes a constitué un axe fort des actions développées en 2014.

Aujourd'hui, les femmes ne représentent encore que **30 % des créateurs d'entreprises** et seulement **10 % des créateurs d'entreprises innovantes**. C'est pour cette raison que le Gouvernement a présenté un « **plan pour l'entrepreneuriat féminin : lever les obstacles, révéler les talents** », le 27 août 2013. L'objectif d'atteindre **40 % de femmes créatrices d'entreprise** en 2017 s'inscrit dans une **double perspective** : celle de combler le retard préjudiciable aux femmes, et celle, d'accroître le potentiel de croissance de notre économie. C'est dans cette double perspective que l'État en Région se mobilise.



La convention pour la promotion de l'entrepreneuriat des femmes signée le 30 septembre 2014 par l'État, le Conseil régional et la Caisse des dépôts a permis d'impulser un plan d'action prévoyant notamment un prix pionnières, une biennale et la promotion du Fonds de Garantie à l'Initiative des Femmes (FGIF)



Le prix « Pionnières » a été remis le 23 octobre dernier dans le cadre du concours régional de l'innovation « **Y a de l'idée** » organisé par la Mission Régionale pour l'Innovation et l'Action de Développement Économique (Miriade). En 2013, en effet, l'Etat avait annoncé le lancement d'un prix au féminin afin d'attirer des projets portés par des femmes. C'est chose faite avec le prix pionnières.

Parmi les projets candidats à ce concours, nous avons pu constater une présence féminine notable. Le pourcentage de femmes candidates est passé de **12 % en 2012, à plus de 30 % en 2014**.

Cette année, 22 projets bas-normands sur 60 ont été portés par des femmes. Preuve de l'efficacité de cette nouvelle catégorie.

Marcela MOISSON, lauréate du concours 2014 pour son projet RECYOUEST novateur dans le secteur industriel du recyclage, a su démontrer que **les femmes ont toute leur place dans l'innovation**.

En novembre 2014, dans le cadre de la convention régionale précitée, le **Fonds de Garantie à l'Initiative des Femmes (FGIF)**, dispositif par lequel l'État se porte caution pour faciliter l'accès des femmes au crédit bancaire a fait l'objet d'une **campagne de promotion 2014 par Basse-Normandie Active** dans chacun des départements avec la participation des réseaux bancaires.

En 2012 et 2013, 81 femmes ont bénéficié du FGIF en Basse-Normandie pour un montant d'environ 2 500 000 € de prêt.

Le 3 décembre 2014, la **biennale de l'entrepreneuriat féminin** a été organisée au Pôle de Formation et de Recherche en Santé à Caen afin de sensibiliser les start-up et PME locales, les élus, les institutions, les organismes de formations, les associations et les médias à l'entrepreneuriat féminin et étudiant. Elle a réuni une centaine de personnes.

La biennale est l'expression de la dynamique territoriale d'une politique volontariste en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes en Basse-Normandie. Elle a été l'occasion de sensibiliser des créatrices potentielles et avait pour objectif de présenter des actions et services mis en place en Basse-Normandie pour les accompagner et faciliter leur accès au crédit bancaire.



Cette Biennale, rythmée de tables rondes, a donné la parole aux créatrices d'entreprises, associations et professionnels de l'accompagnement. Leurs échanges se sont focalisés sur trois axes principaux : la sensibilisation, l'accompagnement et le financement des projets.

La qualité des intervenants locaux et nationaux, ainsi que les témoignages des créatrices d'entreprises ont permis de communiquer sur l'ensemble des initiatives locales au service de l'entrepreneuriat.

Normandie Pionnières

L'association Normandie pionnières a pour objectif de favoriser la **création d'entreprises par les femmes et de développer des réseaux**.

En 2014, Normandie pionnières a accompagné une 19ème promotion composée de 19 femmes, 5 entreprises ont déjà été créées ainsi que 5 emplois.

Depuis le renouvellement du Conseil Économique, Social et Environnemental Régional (CESER), Normandie Pionnières siège au et à la commission emploi, formation insertion et à la commission recherche, innovation et international

42 femmes cheffes d'entreprises sont adhérentes au club pionnières qui se réunit chaque mois.

L'association a contribué à l'organisation du concours régional de l'innovation 2014 « y a d'idée » dans le cadre du prix pionnières ainsi qu'à la **Biennale de l'entrepreneuriat au féminin**.

Normandie pionnières participe chaque année au forum « Planète Créa » : en 2014, 50 femmes accueillies sur le stand.

À souligner, en 2014 la signature d'accords par l'Etat et la fédération nationale des caisses d'épargne ainsi qu'avec BNP Paribas pour le développement de l'entrepreneuriat féminin.

À cet égard, le 27 novembre dernier, une convention de partenariat régionale entre BNP Paribas et l'association Normandie pionnières a été signée en Basse-Normandie.

Outre la création d'entreprise, les partenaires associatifs engagés dans le PIDFE se sont mobilisés en faveur de la promotion de l'égalité professionnelle et de la mixité.

Centre Régional Information Jeunesse (CRIJ)

Le CRIJ a bénéficié de la sensibilisation aux stéréotypes hommes/femmes dispensées par le réseau déconcentré des droits des femmes et de l'égalité. 20 professionnel-le-s du réseau CRIJ ont ainsi été sensibilisés.

Association Régionale des Missions Locales de Basse-Normandie (ARML)

Dans le cadre de son engagement à lutter contre les stéréotypes hommes/femmes, une 1ère phase de sensibilisation a été effectuée auprès des professionnels du réseau à partir de la diffusion de statistiques sexuées afin d'engager l'évolution des pratiques. Suite à cette amorce, la poursuite de la sensibilisation est programmée pour 2015

Association L'Étape :

En tant que prestataire de la DRDFE, l'association l'Étape a réalisé de nombreuses interventions afin de mettre en oeuvre la politique en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes en Basse-Normandie.

A ce titre, l'association est intervenue dans 18 établissements scolaires, dans les entreprises partenaires, les collectivités, les associations et les administrations afin de déployer la sensibilisation aux stéréotypes hommes/femmes : environ 3 000 personnes ont été sensibilisées en 2014.

En outre, l'Étape a constitué un appui pour l'organisation d'événements de promotion de l'égalité, de conférences, de formations sur les 3 départements : 8 conférences, 2 journées régionales de formation, semaines de prévention contre les violences faites aux femmes à Alençon et Argentan.

Dans le cadre de l'appui au suivi du **protocole régional agri-agro et du réseau des entreprises labellisées** : 2 visites médiatisées d'entreprises labellisées ont été organisées en 2014. Des entreprises du secteur de l'agro-alimentaire ont également bénéficié d'un accompagnement en vue de la mise en place d'actions en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes.

L'Étape s'est également impliquée dans la **coordination du concours régional d'affiches et de vidéos « respect mutuel filles garçons »** qui a compté 3 000 participants. Les productions ont été mises en ligne des productions (visibilité tout public et dématérialisation du système de vote du jury du concours)

Femmes et Sport, un challenge pour l'égalité !



Afin de promouvoir l'image, la place et le rôle des femmes dans les pratiques physiques et sportives et leur accès aux responsabilités, la Direction Régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale de Basse-Normandie et le Comité Régional Olympique et Sportif organisent chaque année le Prix « Femmes et sport » en Basse-Normandie.

Cette action est conduite en partenariat avec le SGAR / DRDFE de Basse-Normandie, les Directions Départementales de la Cohésion Sociale (DDCS) du Calvados et de la Manche, la Direction Départementale de la Cohésion Sociale et de la Protection des Populations (DDCSPP) de l'Orne, les CDOS de Basse-Normandie, le Conseil Régional de Basse-Normandie, Électricité de France (EDF), le Groupe La Poste, Normandie TV, Intersport et L'Oréal. Elle a pour objectif de promouvoir des femmes pour leur parcours et leur investissement exemplaires (dirigeantes, sportives, éducatrices, arbitres, etc.).

La cérémonie de remise des prix s'est déroulée le 8 avril dernier à l'Abbaye aux dames, à Caen, en présence de 150 personnes. Plus que la valorisation de parcours exemplaires, cette opération invite les femmes et les hommes à porter un autre regard sur le sport. Mais aussi à faire évoluer le regard de la société sur les femmes dans le sport.



Si la place des femmes dans le sport depuis Pierre de Coubertin a largement évolué, les vestiges de cette époque pas si lointaine marquent encore les esprits. Le lien fort qui unit sport et masculinité a généré et entretient encore des inégalités et une moindre présence des femmes dans la pratique sportive et dans l'encadrement.

Ici comme dans d'autres domaines, les raisons majeures de ces inégalités résident dans la sur-valorisation du sport masculin et dans l'invisibilité des femmes. Face à ces paradoxes, le Gouvernement se mobilise en cohérence avec les valeurs d'égalité qu'il porte au-delà de la sphère sportive.

ACTIONS RÉALISÉES À L'ÉCHELLE DE LA BASSE-NORMANDIE

« Promotion des Droits,
prévention & lutte contre les violences sexistes »



Actions réalisées par les services de l'État ou les organismes publics

SGAR - DRDFE / Rectorat



Concours régional d'affiches et de vidéos sur le respect mutuel entre les filles et les garçons

3 000 participants, 268 productions ont été réalisées dans le cadre de cette huitième édition.

Les affiches et vidéos collectées depuis 4 ans sont des outils à disposition de tous partenaires :

www.ac-caen.fr ou www.letape-emploi.fr

Affiche lauréate 2014 - 4e A - Collège J.

La cérémonie de remise des prix de la huitième édition du concours régional d'affiches sur le respect mutuel entre les filles et les garçons, les femmes et les hommes, s'est déroulée lundi 14 avril 2014 au Musée des Beaux-Arts de Caen, en présence de Christophe Prochasson, Recteur de l'Académie de Caen, Chancelier de l'Université, de Véronique Tomas, Déléguée régionale aux Droits des femmes et à l'égalité, de Corinne Féret, Vice-présidente de la Région Basse-Normandie, ainsi que des représentants des entreprises partenaires du concours : la SNCF, le groupe La Poste, GDF-Suez, Kéolis Calvados, la Mutuelle d'Assurance des Instituteurs de France (MAIF), le Crédit Mutuel de Normandie et l'association L'Étape.



Organisé dans le cadre de la Convention régionale pour la pro-motion de l'égalité des chances entre les filles et les garçons, les femmes et les hommes dans le système éducatif en Basse-Normandie, signée le 7 décembre 2013, ce concours s'adresse aux élèves des écoles primaires, des collèges et des lycées de l'académie de Caen ainsi qu'aux élèves relevant des ministères de l'agriculture, des affaires maritimes et aux élèves des établissements relevant de la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PIJ).

Ouverture par Christophe Prochasson, Recteur de l'Académie de Caen, Chancelier de l'Université

Pédagogique et citoyenne, cette action permet de sensibiliser les jeunes et l'opinion publique au respect mutuel et à l'égalité des chances entre les femmes et les hommes. Ce concours constitue un vecteur de transmission des valeurs de la République dès le plus jeune âge. Depuis sa création, plus de 16 000 jeunes ont travaillé sur le thème du respect mutuel et de l'égalité entre les femmes et les hommes.



Promotion 2014 / au 1^{er} rang,
les institutionnels
et partenaires financiers
du concours

SGAR - DRDFE

Journées régionales de formation inter institutionnelle sur les violences faites aux femmes :

Organisées depuis 2006, dans le cadre des plans interministériels de lutte contre les violences faites aux femmes, ces journées s'adressent aux professionnels (police, gendarmerie, justice, social, santé, Éducation nationale, etc...) qui sont confrontés dans leur pratique à ces situations de violences.

500 professionnels ont été formés en 2014 sur les thèmes suivants : « Violences symboliques, violences institutionnelles, violences physiques : de quoi parlons-nous ? Les différents niveaux d'organisation d'une réponse institutionnelle », « Du rôle des institutions internationales à leur prise en charge en Basse-Normandie : les missions de la Mission Interministérielle pour la PROtection des Femmes victimes de violences et la lutte contre la traite des êtres humains (MIPROF) et l'impact des partenariats interinstitutionnels, présentation des dispositifs d'accueil en Basse-Normandie », « Comprendre les violences sexistes et sexuelles chez les jeunes et favoriser le respect entre les femmes et les hommes », « Violences conjugales et impacts sur la santé des femmes victimes et des enfants témoins ».

Des sessions de sensibilisation intra institutionnelles sont également organisées et animées par le SGAR / DRDFE et ses partenaires auprès des référents Violences Intra-Familiales (VIF) de la gendarmerie, des travailleurs sociaux du Conseil général du Calvados, des étudiants de l'Institut Régional de formation des Travailleurs Sociaux (IRTS) notamment.

Afin de favoriser le travail en réseau et le transfert de bonnes pratiques les dispositifs de prise en charge des victimes et des auteurs de violences faites aux femmes sont présentés et suivis dans le cadre des réunions de référents égalité.

Région de Gendarmerie Basse-Normandie

Dans le cadre du PRSEFH/PIDFE la Gendarmerie s'engage à améliorer la connaissance statistique des violences faites aux femmes en Basse-Normandie par la mise à disposition de données chiffrées. A cet égard, en 2014 la gendarmerie a enregistré 956 faits de violences faites aux femmes contre 916 en 2013 soit une augmentation de 4,37 %, dont 100 faits ont été constatés dans le cadre conjugal contre 94 en 2013, soit une augmentation de 6,38 %.

Un partenariat efficace est en place avec les associations locales pour favoriser le dépôt de plainte et la prise en charge des victimes et des auteurs.

Un réseau de référents violences intrafamiliales est opérationnel dans chacune des brigades de gendarmerie.

Des actions de formation sont organisées auprès des gendarmes pour l'accueil des victimes.

A noter globalement, pour 2014, en Basse-Normandie, l'ensemble des faits constatés par les forces de l'ordre, police et gendarmerie, se sont élevés à 2546 faits de violences faites aux femmes (- 3,16 % par rapport à 2013) dont 721 faits de violences commis dans le cadre conjugal (+ 1,84 % par rapport à 2013). La diminution des faits de violences faites aux femmes est liée à la baisse de faits constatés par la police à savoir **1590 faits de violences faites aux femmes en 2014** contre 1713 en 2013 soit une baisse de 7,18 %. En revanche la police a enregistré une légère hausse des faits commis dans le cadre conjugal, à savoir **621 faits en 2014** contre 614 faits en 2013 soit + 1,14 %.

Selon l'Office national de la Délinquance, on ne recueille que 9 % des
révélations

Des semaines de sensibilisation aux violences à l'occasion du 25 novembre, dans les trois départements

À l'occasion du 25 novembre, journée internationale pour l'élimination des violences faites aux femmes, une vingtaine de manifestations ont été organisées en Basse-Normandie avec le soutien de l'État. Services de l'État, partenaires publics, privés et associatifs ont été à la rencontre des professionnels et du grand public pour informer, sensibiliser à la prévention et à la prise en charge des situations de violences. « Ensemble luttons contre toutes les formes de violences à l'égard des femmes », retour sur les événements organisés sur le territoire bas-normand.

Pour lutter contre ce fléau qui touche tous les âges et tous les milieux sociaux, de nombreuses manifestations ont eu lieu dans les trois départements en référence à la loi sur l'égalité réelle du 4 août 2014 et du 4^e « plan inter-ministériel de prévention et de lutte contre les violences faites aux femmes » afin de présenter les avancées majeures en matière de prévention, de prise en charge des victimes et de traitement des auteurs.



Duplex France 3
25 novembre 2014



Dans le département du Calvados, « un protocole de prévention et de lutte contre les violences faites aux femmes » a été reconduit pour la période 2014-2018.

Il engage, sous l'égide de Monsieur le Préfet de la Région Basse-Normandie, Préfet du Calvados, l'ensemble des services de l'État, les collectivités territoriales et de nombreux partenaires publics et associatifs.

À l'occasion de cette journée, des ciné-débats et conférences-débats ont été organisés par les associations du département sur les thèmes des violences conjugales, de la prostitution, des femmes et de la guerre, etc...

L'association « Itinéraires », structure d'accueil de jour pour les femmes victimes de violences, a ouvert ses portes aux professionnels et aux médias.

Dans le département de la Manche, une semaine de prévention « Santé vous bien » s'est déroulée à Cherbourg du lundi 24 novembre au samedi 29 novembre 2014. De nombreuses manifestations ont eu lieu, notamment la projection du court-métrage « Anna », outil pédagogique à destination des professionnels de santé, qui permet de comprendre les mécanismes de la violence, le repérage, la prise en charge des femmes victimes de violences, un café-débat sur les cycles de la violence, une soirée-débat intitulée « Le viol, la honte doit changer de camp » et une pièce de théâtre « Après la nuit... » jouée par des femmes qui, pour la plupart, ont-elles-mêmes subi des violences. Cette pièce de théâtre a donné lieu à une conférence de presse à Saint-Lô avec le



Conférence de presse
autour du 25.11 à
l'initiative des Maires de
Cherbourg et Saint-Lô



soutien de la Mairie.

Dans le département de l'Orne, une semaine de prévention des violences faites aux femmes a été organisée à Argentan du lundi 24 novembre au vendredi 28 novembre 2014. Trois conférences : une journée de formation interinstitutionnelle sur les « **Violences faites aux femmes et leur impact sur la santé des femmes victimes et des enfants-témoins** », une rencontre des professionnels de la justice et des associations « **Du dépôt de plainte au contrôle judiciaire** » et une table-ronde des entreprises « **Enjeux et bénéfices de l'égalité professionnelle** ». Des permanences de professionnels, des ateliers et des expositions étaient à disposition du grand public. Des jeunes ont été sensibilisés aux stéréotypes filles/garçons et aux violences. Un ciné-débat « **L'affaire Josey Aimes** » et un spectacle théâtre-danse : « **Moi, Corinne Dadat** » Ballet pour une femme de ménage et une danseuse, ont été organisés.

Actions réalisées par les partenaires associatifs

Des associations
de dimension régionale

Association d'aide aux victimes, de Contrôle Judiciaire socio-éducatif, d'enquête de personnalité et de Médiation pénale (ACJM)

Permettre la responsabilisation des auteurs de violences, prévenir la récurrence et protéger les victimes

Organisation de stages de citoyenneté spécifiques aux violences conjugales

4 sessions à Coutances, 2 sessions à Caen, soit 31 personnes reçues

Stage en cours de préparation à Argentan

Projet de stages de responsabilisation en post-sentenciel à Coutances et Cherbourg : suivi de 45 auteurs de violences intra-familiales en 2014

Soutenir, informer et accompagner les victimes dans leurs démarches

918 victimes d'infractions exercées au sein du couple ont été accompagnées.

Projet 2015

Création d'un groupe de parole en partenariat avec l'Association Départementale pour la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte de la Manche (ADSEAM) à Avranches

En France une femme sur dix
décède tous les deux jours et
demi sous les coups de son
compagnon ou de son ex-
compagnon

En 2010, en France, on a estimé à
plus de 75 000 le nombre de viols

Le coût économique des violences
faites aux femmes est estimé à
3,6 milliards d'euros par an

Les chiffres en augmentation
témoignent de l'efficacité
des campagnes de communication
qui favorisent l'augmentation
du taux de révélation

ACTIONS DÉPARTEMENTALES

« Égalité dans la vie professionnelle, économique, politique et sociale »



Actions réalisées par les services de l'État ou les organismes publics du Calvados

Chargée de Mission aux Droits des femmes / DDCS

Sensibilisation à l'égalité professionnelle, à la mixité des emplois et à la création d'entreprise
Intervention à l'École de Management

« Le management a-t'il un sexe ? » ;
120 participants

Participation de la CMDDFE aux COMités Territoriaux Éducation Formation (COTEF) afin d'intégrer l'égalité hommes/femmes dans les actions



Études de 20 demandes de financements FGIF avec Basse-Normandie Active
Communication renforcée en vue d'améliorer l'accès à la pra-tique sportive des jeunes filles

Prise en compte de l'égalité et de la mixité dans les appels à projets (Ville Vie Vacances VVV, Fonds Inter-ministériel de Prévention de la Délinquance FIPD, Agence Régionale de Santé ARS) et les dispositifs départementaux. 42 dossiers de demandes de subventions FIPD ont été instruits, dont 18 dossiers relatifs aux vio-lences faites aux femmes ont recueilli un avis favorable

UT DIRECCTE 14

Analyse qualitative des plans d'action et accords d'égalité

38 plans d'action reçus, analyses qualitatives et identification des bonnes pratiques en cours

43 entreprises engagées dans une démarche d'égalité

Recueillir ou produire des statistiques sexuées relatives aux dispositifs d'emploi en faveur des jeunes

42 % de femmes bénéficiaires mais seulement 26 % dans le secteur marchand

Sensibilisation des membres du Comité de direction aux stéréotypes hommes/femmes

Caisse d'Allocations Familiales (CAF)

Développer ou pérenniser des modules ou des ateliers de remobilisation pour lesquels 98 % du public est féminin

Favoriser la formation pendant un congé parental d'éducation

Expérimentation en 2013 : 323 courriers ont été envoyés, 100 contacts téléphoniques ont été réalisés, ces derniers ont donné lieu à 40 rendez-vous et 5 constitutions de dossiers Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

Actions de parentalité pour favoriser l'articulation des temps de vie et le partage des tâches domestiques

Intervention en Réseau d'Écoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents (REAAP) sur la place des pères de la petite enfance à l'adolescence

Sensibilisation aux stéréotypes de genre pour les professionnels de la petite enfance

Visite d'une halte garderie, présentation aux auxiliaires de puériculture de la CAF pour adapter les outils

Présentation du réseau Relais Assistantes Maternelles (RAM) en octobre.

**Actions réalisées par les collectivités territoriales du Calvados
signataires**

Ville de Caen

Améliorer la qualité de l'emploi des agents d'entretien de la ville

Nouvelles organisations par le Comité Technique Paritaire (CTP) de la ville

85 % de passages à temps complet

Favoriser les conditions d'égalité entre les femmes et les hommes : plan d'action du Rapport de Situation Comparée (RSC) portant sur le développement d'une politique volontariste pour une plus grande mixité des effectifs

Égalité dans l'évolution des carrières des femmes et des hommes

Favoriser l'égal accès des agent-e-s à la formation

Favoriser l'équilibre entre les temps de vie

Sensibiliser les élu-e-s à l'égalité femmes - hommes

Mairie d'Ifs

Lutter contre les différences de traitement, de comportement face aux usagers, collègues, élu-e-s du service public en terme de genre

Sensibilisation des agents et des élus

(à poursuivre en 2014/2015)

Proposer une sensibilisation au niveau du conseil municipal des enfants

En Basse-Normandie, les femmes représentent

**12,5 % des sénateurs, 21,4 % des députés,
48,9 % des conseillers régionaux,
13 % des conseillers généraux**

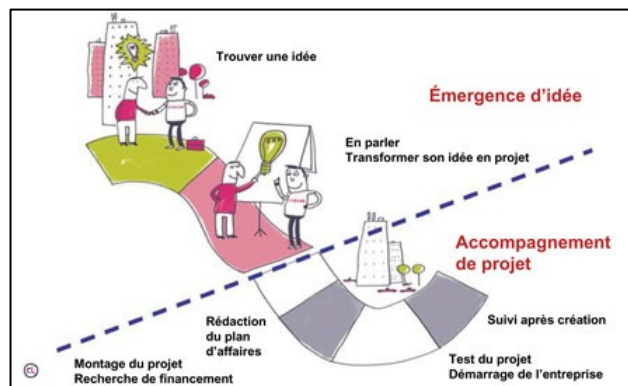
Actions réalisées par les partenaires associatifs du Calvados

Maison de l'Information et de la Formation MIFE - Pôle de Création

Encourager l'entrepreneuriat féminin

En partenariat avec l'association La Voix des Femmes d'Hérouville-Saint-Clair et la Correspondante Solidarité Emploi de la Mairie

Formations gratuites de remobilisation pour les femmes « mieux être, bien être », différents ateliers, présentation personnalisée du centre de ressources du Carrefour d'Initiatives pour Développer l'Emploi et les Métiers (CIDEME)



Dispositif CitéLab : encourager l'entrepreneuriat des femmes des quartiers

Sur 150 personnes reçues, 54 % sont des femmes

Réseau Balise pour encourager l'entrepreneuriat des femmes dans le bassin d'emploi de Caen

Projets 2015 : sensibiliser par des témoignages de femmes ; inciter les associations d'insertion à intégrer cette thématique ; création d'un espace dédié ; concours ; Club femme dans les quartiers

Union Féminine Civique et Sociale (UFCS) / Familles rurales

Favoriser l'approche intégrée de l'égalité

Sensibilisation de 12 professionnels du lycée Dumont d'Urville et du collège Lechanteur à Caen, pour accompagner le lancement de la semaine de la citoyenneté en mars 2014

Présentation et animation de l'outil « le baromètre des représentations » auprès des comités d'entreprises, des centres de loisirs, des associations d'insertion d'adultes handicapés

Création d'un jeu de plateau « En marche pour l'égalité »

Rédaction de 2 ouvrages traitant de l'évolution de la situation des femmes avec pour objectif d'animer des soirées thématiques spécifiques

Garde d'enfants sur des horaires atypiques : expérimentation en partenariat avec la Mutualité Sociale Agricole (MSA) sur le canton d'Isigny-sur-Mer

Le nombre d'heures effectives de garde à domicile est inférieur au diagnostic préalable. Toutefois, le taux de satisfaction des bénéficiaires est très positif et les besoins exprimés très variés : par exemple, des parents ayant travaillé de nuit ont apprécié de faire garder les enfants le matin pour pouvoir se reposer ; pour d'autres, cela permet d'alléger le temps de garde par les grands-parents très sollicités ou encore de pallier un manque d'accueil en centre de loisirs pour les moins de 6 ans.

Radio Chrétienne Francophone (RCF)

Réalisation de chroniques pour valoriser les femmes ayant choisi des formations ou des métiers traditionnellement exercés par des hommes, 10 chroniques en cours de diffusion, sur RCF ; projet renouvelé en 2015

Actions réalisées par les services de l'État ou les organismes publics de la Manche

Direction Départementale des Territoires et de la Mer

Sensibilisation du Comité de Direction (CODIR), des cadres et agents à l'égalité (module Ministère)

54 personnes (32 hommes et 22 femmes) dans deux sessions de sensibilisation à Saint-Lô et Cherbourg

Rédaction du RSC en fin d'année pour avoir une « photographie » locale de la place des femmes et des hommes dans les services de la DDTM

Les femmes représentent 36.9 % des licencié-e-s

Au sein des associations sportives, elles représentent :

12.5 % des Présidents de Ligues et Comités régionaux

15 % des Présidents des Comités départementaux

Comité Départemental Olympique et Sportif

Assurer une communication renforcée sur l'accès aux pratiques sportives et à la prise de responsabilités

Améliorer la connaissance de la pratique sportive des femmes et de leur implication

Enquête auprès des fédérations en cours de réalisation :

- repérer les fonctions, tâches et implications des femmes dans les associations sportives
- identifier les freins à leur accession à des responsabilités

Des enquêtes pour repérer...
Des sensibilisations pour identifier...
Des analyses pour agir...

Actions réalisées par les partenaires associatifs de la Manche

Maison de l'Emploi et de la Formation (MEF) du Cotentin

Étude quantitative sur la situation des femmes et des hommes face au marché de l'emploi dans le Cotentin

« La Boussole de l'égalité », Enquête et document de synthèse pour repérer les inégalités en matière d'accès à l'emploi dans le Nord-Cotentin

Informar les entreprises des bonnes pratiques pour favoriser l'égalité, soit 2 lettres d'information rédigées, 921 téléchargements effectués

Sensibilisation des lycéens et collégiens de la CUC

pour 5 classes et une maison de quartier, avec participation au concours d'affiches local

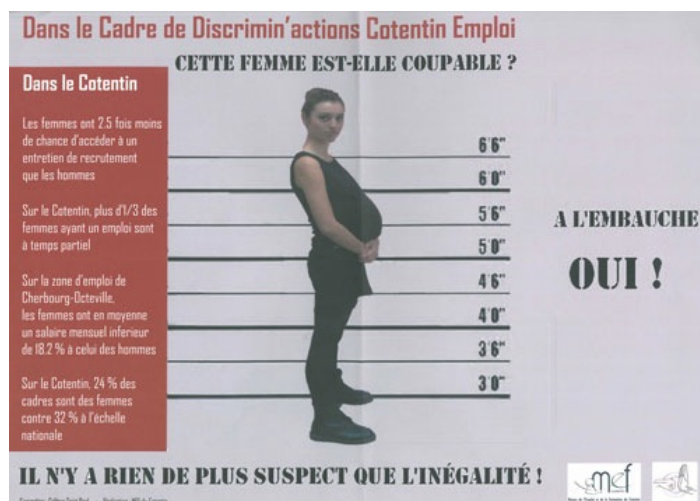
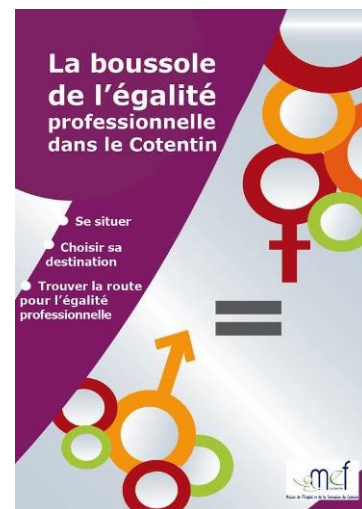
Sensibilisation des salariés à la mixité professionnelle

DCNS, Commission égalité d'Auchan et TNI, impression de 5 000 sets de tables, rencontres audacieuses de l'emploi

Lutter contre les stéréotypes de genre

Festival « Femmes dans la ville »

Rencontres de la diversité : 400 visiteurs, 34 affiches produites pour le concours, jeux quiz et présentation de saynètes



Des actions innovantes
adaptées aux besoins du
territoire

Set de table réalisé lors des rencontres régionales
de la Diversité à Cherbourg

Mission Locale Centre Manche

Sensibiliser l'équipe de la Mission Locale à la nécessité d'agir en faveur de l'égalité femmes / hommes : une demi-journée de sensibilisation a été animée par L'Étape pour l'ensemble de l'équipe avec le soutien de la DRDFE.

DOMI’KID, Service de garde d’enfants à domicile

Faciliter l’accès des parents, notamment isolés, à un emploi ou une formation par un service de gardes d’enfants au domicile des parents 24/24 à des tarifs adaptés aux ressources des bénéficiaires.

+ 38 % de demandes d’heures de garde en 2013 / 2014

163 femmes bénéficiaires pour reprise d’emploi ou accès à la formation : 69 femmes « parent isolé », 94 femmes vivant en couple

Bénéficiaires : professions libérales, demandeurs d’emploi, ouvriers

Horaires atypiques : tôt le matin, tard le soir

Ligue de l’enseignement de la Manche

Promouvoir les femmes aux postes d’administration et d’encadrement, agir sur la gouvernance

Une femme récemment nommée à la Présidence de la Ligue

37 % de femmes membres du bureau en 2014 (contre 22 % en 2010)

Familles rurales



L’engagement municipal des femmes et des jeunes : organisation et animation de formation en direction des femmes désirant s’engager dans la vie municipale

5 réunions, soit 149 personnes, dont 88 femmes

3 journées de formation pour 20 candidat-e-s : toutes ces personnes ont été élues

Sur 601 communes de la Manche, 114 femmes maires, soit 18,9 % (elles étaient 104 en 2008)

56 femmes sont maires pour la 1^{re} fois, 44 ont remplacé 1 homme, 12 ont remplacé 1 femme

Dans les 80 communes de 1 000 à 3 500 habitants concernées par la réforme, 8 ont élu une femme Maire (dont 2 renouvellements)

**114 femmes élues Maires
lors des dernières élections
municipales**

**Sur les 18 communes
de + de 3 500
habitants,
1 femme élue Maire,**

Actions réalisées par les services de l'État ou les organismes publics de l'Orne

Direction des Services Départementaux de l'Éducation Nationale (DSDEN), Agir en faveur de l'égalité entre les filles et les garçons dans la société

Réseau de 27 référents égalité, réunis au niveau académique

Diffusion de la mallette pédagogique conçue par le ministère

Favoriser le respect mutuel entre les filles et les garçons : forte participation des établissements scolaires au concours régional d'affiches



Affiche réalisée par une classe de 4^e du collège Jacques Conté de

Caisse d'Allocations Familiales (CAF)

La CAF du Calvados développe des actions à l'interne afin de faciliter l'articulation des temps de vie des agents en tant que facteur de promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes :

Prise en charge de la cotisation patronale et salariale de retraite de base et complémentaire du parent salarié à la CAF pour un enfant de - de 15 ans et travaillant au moins 28 h hebdomadaires : 11 agents bénéficiaires

Accord de la Direction pour prendre un temps partiel choisi, sous réserve de la continuité de mission de service public

Possibilité pour un salarié en temps partiel de revenir à un temps plein avec délai de préavis de 2 mois (pas de demande en 2013)

La CAF est également vigilante aux écarts de salaires. A ce titre, un équilibre entre les temps pleins et les temps partiels est recherché dans les mesures salariales individuelles : écarts de moins de 20 % en 2014.

Chargée de Mission aux Droits des Femmes et à l'Égalité - L'Étape

Sensibiliser les décideurs à l'impact positif que constituent des équipes mixtes

Organisation de tables rondes constituées de femmes cheffes d'entreprises et d'entreprises exemplaires, Argentan novembre 2014, La Chapelle-Montligeon décembre 2014, soirée de l'excellence artisanale avec le « Trophée des femmes de l'artisanat et de l'apprentie de l'année »

Respect de la parité dans les réunions publiques organisées par la Préfecture

Chargée de Mission aux Droits des Femmes et à l'Égalité - Direction Départementale de la Cohésion Sociale et de la Protection des Populations 61

Identifier et mettre en œuvre les axes d'amélioration de l'égalité Femmes / Hommes dans les administrations

Dans l'attente du recrutement d'un jeune en service civique 1^{er} semestre 2015 afin de réaliser un état des lieux pour initier des actions ciblées

Unité Territoriale de la DIRECCTE 61

Veiller à la mise en œuvre des textes de lois relatifs à l'égalité professionnelle : 44 % des entreprises de plus de 50 salariés et 90 % des entreprises de plus de 300 salariés ont déposé un plan d'action

Contribuer à augmenter le nombre de femmes accueillies dans les structures de l'insertion par l'économie : indicateurs de suivi et étude sur les freins à l'insertion des femmes en cours de réalisation

Comité Départemental Olympique et Sportif 61 (CDOS)

Enquête auprès des pratiquantes et non pratiquantes

Repérer les freins à la pratique et à l'engagement des femmes aux fonctions de dirigeantes

Rédaction d'une synthèse de l'enquête et d'un plan d'action

Attentes des femmes : bien-être et rencontres

Freins : horaires proposés, garde des enfants et coûts

Solution : avoir une approche plus ludique et conviviale

Lever les freins à la pratique sportive féminine et à l'engagement des femmes dans l'Orne

Organisation d'une conférence « Oser devenir dirigeantes » : 10 participantes

Journée de formation sur le bénévolat des femmes avec le district de football le 8 mars 2014, organisation des « Trophées du bénévolat », 4 femmes ont été primées

Actions mises en place à l'issue de l'enquête : mise en place d'un créneau « latino dance » au Centre social Édith Bonem : 12 femmes et 8 enfants ; 3 matinées consacrées à la découverte de l'équitation pour 4 mamans et 4 filles ; cette action sera reconduite en 2015

Amélioration de la communication du CDOS notamment avec la presse locale pour favoriser les réponses aux appels à projets « Femmes et Sports » : 12 dossiers présentés pour l'Orne (contre 4 en 2012) et 5 lauréates

A souligner également, dans le cadre de la lutte contre les violences sexistes dans le sport, le CDOS a organisé une table ronde sur les bonnes pratiques en matière de prévention, pendant la semaine de prévention des violences à Argentan : + de 20 participants

Actions réalisées par les partenaires associatifs de l'Orne

Maison de l'Emploi du Pays d'Argentan et du Pays d'Auge ornaïs

Professionnalisation de l'équipe

Formation de 13 personnes par le cabinet ALTIDEM regroupant également des partenaires locaux : CG61, associations d'insertion, référents discrimination du PRE

Centre social Croix Mercier

Participer à la vie de l'association en prenant des responsabilités

Mise en place d'un mode de garde au sein du centre social pendant les réunions de bureau, les conseils d'administration et les commissions, forte présence féminine : 3 femmes en co-présidence, assiduité des 15 femmes membres du bureau



Fresque participative réalisée à l'initiative du CIDFF 61

ACTIONS DÉPARTEMENTALES

« Promotion des droits,
prévention & lutte contre les violences sexistes »



Actions réalisées par les services de l'État ou les organismes publics du Calvados

Chargée de mission aux droits des Femmes / Direction Départementale de la Cohésion Sociale 14

Assurer le suivi du Protocole départemental de prévention et de lutte contre les violences faites aux femmes

Évaluation du Protocole départemental 2009 / 2014

Réunion plénière du 11 décembre 2013
Interventions des forces de l'Ordre, de M^{me} le Substitut du Procureur de la République, de l'ARS, des partenaires associatifs

Conférence de clôture d'Élise Devielhe, docteure en sociologie du Centre d'Étude et de Recherche sur les Risques et les Vulnérabilités (CERReV) sur l'apprentissage à l'égalité comme partie prenante de l'éducation à la sexualité (comparatif France / Suède)

Signature du nouveau Protocole

2014 / 2018 le 25 novembre, en lien avec les procureurs de la République, les Forces de l'Ordre, les partenaires institutionnels, l'Éducation Nationale, les professionnels de santé, les associations, etc...

Soutenir les structures d'accueil, d'écoute et d'orientation des femmes victimes de violences

Déclinaison départementale du « 4^e Plan Interministériel de prévention et de lutte contre les violences faites aux femmes 2014 - 2016 » via « Le Protocole départemental de prévention et de lutte contre les violences faites aux femmes 2014 -2018 », en lien avec les partenaires institutionnels (État et collectivités territoriales), la Justice, les forces de l'Ordre, l'Éducation nationale, les Professionnels de santé et les partenaires associatifs.

Préparation en cours de la convention départementale relative au traitement des mains courantes et des procès-verbaux de renseignements judiciaires en matière de violences conjugales (en lien avec les Procureurs des Tribunaux de Grande Instance, TGI de Caen et de Lisieux).

Direction Départementale de la Sécurité Publique du Calvados

Un référent départemental « égalité » : **Commandant Sylvie MORIN**

Un référent départemental « violences conjugales » : **Brigadier Mickaël NICOLAS**

Une assistante sociale au Commissariat de Caen : **Mme Monique FIERDEHAICHE**

Une juriste au sein du Commissariat de Lisieux : **Mme Aline MORIN**

L'activité du travailleur social à Caen en lien avec les policiers :

Recevoir toute personne majeure ou mineure, victime ou mise en cause, concernée par une affaire présentant un volet social dont les services de police ont été saisis ou sont susceptibles de l'être.

Offrir une réponse immédiate à la personne, par une écoute approfondie, organiser la prise en charge de la personne avec l'aide d'intervenants spécialisés.



Un travailleur social à l'hôtel de Police du Calvados

De manière plus spécifique, dans le cadre de violences conjugales

Prise en charge de la femme victime de violences, à l'issue de son dépôt de plainte

Mise en relation de la victime avec les partenaires adéquats, aux niveaux judiciaire, médical et social

Aide et conseils à la victime ne souhaitant pas s'engager dans une procédure judiciaire, plusieurs modalités :

1. les victimes sont contactées directement par l'assistante sociale qui a accès à la main courante informatisée (MCI, qui regroupe les différentes déclarations et interventions quotidiennes des policiers de voie publique)
2. elles sont orientées par les policiers : intervention immédiate de l'assistante sociale, de par sa proximité avec le service des plaintes et le service de quart, qui traite les procédures en flagrant délit
3. elles sont orientées par les différents partenaires, notamment sociaux
4. elles connaissent le service et se présentent d'elles-mêmes : cela donne lieu à un entretien dans les locaux de l'Hôtel de Police (spontanément ou sur rendez-vous) ou à défaut, à un entretien téléphonique.

**En 2014, dans le département
(5 circonscriptions de police)**

**1 030 plaintes ont été déposées par des
femmes pour des faits de violences, dont
339 plaintes
pour des faits de violences conjugales**

À Caen

**806 plaintes déposées par des femmes pour des faits de violences dont
266 pour violences conjugales**

**564 personnes ont été reçues par l'assistante sociale, dont 80 % sont des
femmes**

221 sont des victimes de violences conjugales

Actions réalisées par les collectivités territoriales du Calvados signataires

Conseil Général

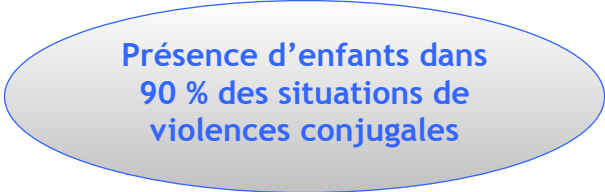
Prévenir la violence intrafamiliale, être personne ressource sur les dispositifs d'accompagnement des victimes, coordonner et faire vivre le réseau local (en cours)

Recueils statistiques, actualisation des dispositifs, élaboration d'outils techniques pour les travail-leurs sociaux, clarification des techniques d'intervention

Réunions annuelles avec ou sans partenaires sur l'évolution de la prise en charge des publics

173 situations de violences conjugales ont été suivies par les travailleurs sociaux du Conseil Général du Calvados, avec présence d'enfants dans 90 % des cas, 7 femmes enceintes concernées

Une mesure d'éviction du conjoint a été prononcée dans 5 % des cas



Présence d'enfants dans
90 % des situations de
violences conjugales

Ville de Vire

Sensibilisation au respect et à l'égalité

18 élus sensibilisés en 2013, sensibilisation de la nouvelle équipe municipale en 2014

Une session de sensibilisation aux violences conjugales des élus de la Communauté de Communes par l'association L'Étape, en présence de la Sous-Préfète d'arrondissement, du Conseiller général maire de Vire et du référent VIF de la Gendarmerie

Une 1^{re} session de formation aux stéréotypes de genre pour les agents de la collectivité

Diffusion de la communication du concours « respect mutuel » dans les écoles primaires : 6 établissements concernés, 1 prêt d'exposition et d'ouvrages non sexistes

Soutien financier au dispositif d'accueil et d'écoute des femmes victimes de violences, coordonné par l'association L'Étape

Organisation d'une journée de formation des professionnels de l'agglomération viroise le 4 décembre sur le thème « Violences conjugales et effets sur la parentalité » animée par Jessica Léger, psychothérapeute et psychologue clinicienne : 60 participants

Actions réalisées par les partenaires associatifs du Calvados

Association Itinéraires

Accueil de jour pour les femmes victimes de violences conjugales

À Caen, 79 femmes et 29 enfants accueilli-e-s

À Falaise, 3 femmes accueillies

À Hérouville-Saint-Clair, 1 femme accueillie

Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles



Référent violences

Accès au droit, aide aux victimes et soutien psychologique : 10 permanences dans le département ; 169 victimes reçues et 448 entretiens réalisés au 20 octobre 2014

Interventions dans les établissements scolaires

Ateliers portant sur la prise de conscience de la violence, la connaissance du fonctionnement de la justice, les profils des victimes et des auteurs, le respect mutuel entre les filles et les garçons : 415 jeunes et 17 enseignants sensibilisés, 21 interventions réalisées au 31/10/2014



Organisation de débats entre les jeunes et un magistrat, visite du tribunal, organisation de théâtre-forum, etc...

Planning familial

Éducation à la sexualité et au respect :

Prévention pour une sexualité non violente à partir de quiz et de débats : 1 422 jeunes sensibilisés en établissement scolaire, 410 adultes en situation de vulnérabilité

Sensibiliser et former les professionnels aux violences sexistes :

Élèves sages-femmes, étudiants I.R.T.S. 3 sessions, participation de 95 personnes en partenariat avec Itinéraires, 234 professionnels sensibilisés

Lectures d'extraits de la pièce *Les filles aux mains jaunes* & table-ronde sur le travail des femmes de 1914 à 2014

Accueillir, écouter et accompagner les victimes de violences sexistes :

90 femmes accueillies au 1^{er} novembre 2014, 10 suivis en cours, 45 orientations vers un dispositif d'hébergement d'urgence, 4 femmes en moyenne assistent au groupe de parole mensuel, de multiples entretiens, parfois sur plusieurs années

La Voix des Femmes

Médiation sociale et culturelle :

Accueil, écoute et orientation : 131 femmes suivies de novembre 2013 à avril 2014 ; 132 femmes ont suivi des ateliers

Mieux être, bien-être pour les femmes éloignées de l'emploi :

17 femmes bénéficiaires : 1 en emploi, 3 en formation



Actions réalisées par les collectivités territoriales de la Manche signataires

Ville de Cherbourg-Octeville

La Santé au féminin

Rencontres intergénérationnelles sur le droit à disposer de son corps :

50 participant-e-s

Conférence sur le Plaisir au Féminin : 60 participant-e-s

Encadrement de 16 élèves pour la mise en place d'actions

Rencontre France-Angleterre sur la prise en charge des femmes atteintes du cancer du sein

Lutter contre les violences faites aux femmes

En partenariat avec la « Belle échappée »

Journée du 25 novembre : + de 100 participants

Sensibilisation des élèves du Lycée A. de Tocqueville



Actions réalisées par les partenaires associatifs de la Manche

Maison Pour Tous Léo Lagrange

Faciliter l'accès aux droits, lutter contre les violences et favoriser le lien social

Médiation, accès aux droits, cours de FLE : 77 personnes de toutes nationalités accueillies, dont 2/3 de femmes ; 34 personnes reçues pour des motifs de violences conjugales

Accueil de victimes de violences psychologiques, généralement des femmes immigrées ou issues de l'immigration, de mariages mixtes, ayant une méconnaissance de leurs droits

Travail en lien avec des associations de femmes présentes dans les 3 pays du Maghreb

Animation d'ateliers portant sur « la prévention des conduites à risques », « l'estime de soi » ou « le respect entre les filles et les garçons auprès des jeunes »

Échange franco-sénégalais sur le thème des relations filles-garçons et de la vie affective et sexuelle : 22 jeunes dont 10 garçons, avec l'implication des familles, des amis et des habitants

Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles de la Manche

Lutte contre les violences faites aux femmes et prise en charge des auteurs

Réunions du groupe de travail (acteurs institutionnels et associatifs), projet porté par le CISPD de la Communauté Urbaine de Cherbourg

Organisation d'événements collectifs tout au

long de l'année : conférences-débats, théâtre

Création d'un annuaire des professionnels : tirage à 1 000 exemplaires

Permanences en Centre et Nord Manche

Présentation de la pièce de théâtre « Après la Nuit » avec l'association La Belle Échappée, à Octeville et à Saint-Lô et édition d'un livret composé des textes et vidéos du spectacle



Maison des Adolescents

Prévention des violences par des entretiens proposés aux ados et à l'entourage

760 entretiens pour 350 familles, portant sur les relations au sein de la famille et entre pairs, questions des discriminations filles / garçons et harcèlement sont évoqués ; organisation de cafés-parents et de groupes de parole



Sortir du silence

Prévention, information, sensibilisation et formation auprès des professionnels, groupes d'échanges de pratiques : 170 stagiaires

Accueil écoute : 51 entretiens et 6 groupes de parole

Secours catholique de la Manche

Espace-Rencontre « Les colibris »

2013 : 17 familles dont 23 enfants ont donné lieu à 140 rencontres (12 mères, 5 pères)

De janvier à juin 2014, 10 nouvelles familles dont 15 enfants ont donné lieu à 66 rencontres

Les 12 bénévoles bénéficient de la formation continue et d'autant d'analyses de leurs pratiques

Actions réalisées par les services de l'État ou les organismes publics de l'Orne

Direction Départementale de la Cohésion Sociale 61 / Chargée de mission aux droits des Femmes / L'Étape

Semaine de prévention des violences faites aux femmes du 25 au 30 novembre 2013 / conférences aux professionnels et au grand public à Alençon

Représentations des auteurs, des victimes à travers l'histoire de la violence dans nos sociétés, réflexion sur les violences dans le couple

Violences sexistes et sexuelles au travail

Tables rondes des acteurs locaux : l'accueil immédiat d'une femme violentée et l'éviction du conjoint violent

Exposition et concours d'affiches



Semaine de prévention des violences faites aux femmes du 24 au 28 novembre 2014 / conférences aux professionnels et au grand public à Argentan

Du dépôt de plainte à la prise en charge socio-judiciaire au TGI d'Argentan

Ciné-débats à la médiathèque et au Collège Truffaut

Atelier lecture de livres non sexistes à la médiathèque

Écriture de slam par l'association Deci Delà

Sensibilisation aux stéréotypes de genre et aux violences faites aux femmes dans les établissements scolaires et les centres de formation dès septembre 2014 : environ 50 heures

Direction Départementale Cohésion Sociale et Protection des Populations 61 / CMDFE 61

Éducation au respect mutuel et lutte contre la prostitution

2013 : Interventions en milieu scolaire, en amont de la semaine de prévention des violences : actions conjointes de L'Étape avec le CIDFF de l'Orne

5 établissements scolaires, 2 centres de formation pour adultes, 1 foyer de l'enfance

18 personnes sensibilisées par le Réseau des assistantes sociales scolaires

Soit 451 personnes sensibilisées

Ces sessions se poursuivent en 2014-2015

CMDFE 61

Organisation de sessions départementales de formation sur les violences faites aux femmes

3 formations réalisées en 2013

Deux sessions en novembre 2014 lors de la semaine de prévention à Argentan

Animation des dispositifs de prise en charge des victimes et des auteurs de violences conjugales

1 comité technique réunit une trentaine d'acteurs : Présidente du TGI, Procureur, avocats, Forces de l'Ordre, associations et travailleurs sociaux du CG61

Direction Départementale de la Sécurité Publique de l'Orne

Recenser les plaintes relatives aux infractions de violences faites aux femmes, éviter la récidive :

Le service transmet à la CMD, de façon mensuelle, toutes les données statistiques

Gendarmerie Nationale

Recenser les plaintes relatives aux infractions de violences faites aux femmes, éviter la récidive :

Le service transmet à la CMD, de façon mensuelle, toutes les données statistiques

Actions réalisées dans les collectivités territoriales de l'Orne signataires

Conseil Général de l'Orne

Participation des travailleurs sociaux du Conseil général à la semaine de prévention des violences faites aux femmes à Alençon (novembre 2013) et Argentan (novembre 2014)

Présence quotidienne des travailleurs sociaux lors des permanences et participation active aux tables rondes, conférences et ciné-débats toute la semaine.

Impression à titre gracieux des affiches de promotion de la semaine de prévention

Présence d'une assistante sociale sur la Circonscription de L'Aigle / Mortagne ainsi qu'à Domfront : 68 femmes accompagnées



Permanence des assistantes sociales du Conseil général de l'Orne

Des permanences de travailleurs sociaux du Conseil Général dans les gendarmeries



Signature du Plan Régional Stratégique en novembre 2013

Actions réalisées par les partenaires associatifs de l'Orne

Accueil et Réinsertion des Adultes, ARSA

Programme d'accueil des conjoints violents

Accueil de 20 hommes évincés du domicile familial, 4 retours au domicile, 11 séparations, 9 accompagnements socio-éducatifs, 6 en poursuite de soins ; 2 couples ont décidé de poursuivre la vie commune, aucune récidive enregistrée

Des prestations gratuites de conciergerie
Faciliter le quotidien des victimes

Des lieux d'écoute et de soutien

CIDFF 61

Informers les femmes sur leurs droits, sensibiliser le public aux violences sexistes, renforcer les réseaux d'acteurs

64 femmes victimes de violences accompagnées lors de 83 entretiens

21 réorientations vers les partenaires

262 femmes, 62 hommes, 48 professionnels informés au titre de l'accès au droit

66 professionnels sensibilisés aux violences lors de 7 interventions

990 élèves lors de 40 interventions

Conception de l'annuaire des professionnels mis en ligne en juillet 2014, 175 vues

8 mars : « De Flora Tristan à nos jours » à la Ferté-Macé, 80 participants

En lien avec les Chargées de Mission Départementales aux Droits des Femmes et à l'Égalité (CMDFE)

Animation de 4 réunions du Comité technique de lutte contre les violences

Une quarantaine de professionnels impliqués dans ces CT

Automne 2014 : dans le cadre du soutien psycho-logique, constitution d'un groupe de parole pour 4 femmes victimes de violences conjugales



Association YSOS

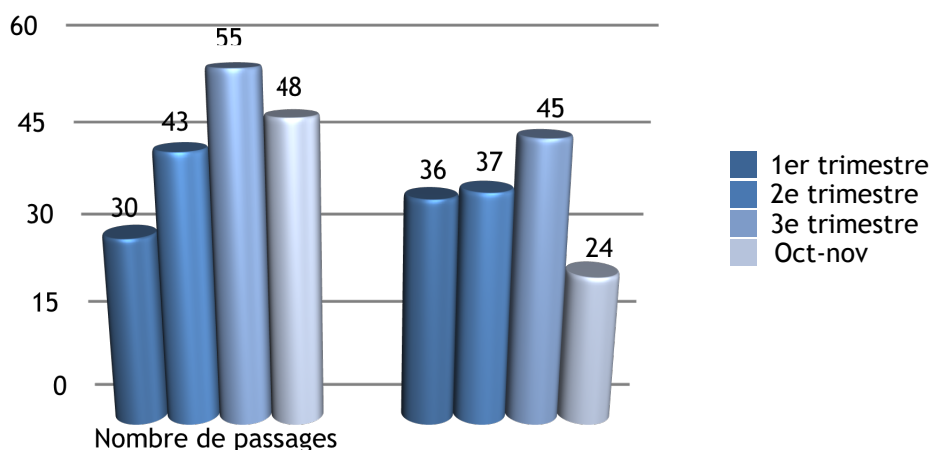
Accueil, écoute, orientation vers les partenaires selon les diagnostics réalisés en accueil de jour

Accueil de jour tout public à L'Aigle : 1 245 passages à l'accueil de jour dont 233 femmes, 9 femmes seules

Accueil de jour à Mortagne-au-Perche :

176 passages, 90 orientations à caractère social, professionnel ou psychologique

18 accompagnements des démarches de logements, 77 accueils pour soutien psychologique, 17 accompagnements juridiques, 111 prestations laverie et bagagerie



ACJM

Accueil de jour Alençon

Proposer un lieu d'accueil et d'échanges, soutenir les victimes dans leurs démarches

63 bénéficiaires prises en charge en 2014, avec proposition de suivis individuels

Travail en partenariat avec les acteurs locaux selon les besoins des victimes : bailleurs publics, travailleurs sociaux, centres hospitaliers et associations



SGAR / DRDFE Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité de Basse-Normandie

Préfecture du Calvados
Rue Daniel Huet 14 000 CAEN

Document conçu par l'Association L'Étape, Prestataire du SGAR /
DRDFE
1, rue Émile Chénel 14 500 VIRE

